



当行の営業基盤である北海道は、全国を上回る速さで少子・高齢化が進み、人口減少による地域経済の活力低下など、将来に向けた懸念が深まりつつあります。

そのような中、北海道が将来にわたって持続的に発展していくためには、家庭や地域、職場など社会のあらゆる分野で重要な役割を担っている女性の活躍を支援する環境づくりが求められています。女性ならではの視点・発想を活かし活躍できれば、これまでにはない新しい価値が創造されてくると思います。個々人が持っている個性・能力を存分に発揮し、目標や夢に向かって輝き続けて欲しいと思います。

株式会社 北洋銀行 代表取締役頭取 石井 純二

当行は平成13年の女性管理職養成研修を皮切りに、女性の活躍支援に積極的に取り組んでまいりました。法人融資や渉外など従前は男性のみの職場に女性を配置するなど新たな職域を開拓。

また、活躍支援のため平成21年に女性活躍支援室を設置しております。

企業内託児所、子供手当の拡充、夫婦帯同転勤、配偶者転勤時休職など制度の拡充も図ってまいりました。制服の廃止など女性自身の意識改革を図るとともに、男性の育児休暇取得の促進等、ワークライフバランスに配慮し女性が長く働くことを当然とする環境づくりを目指してきております。こうした取組の結果、平成29年4月現在女性の取締役は2名、支店長クラス（部長級）は20名が活躍しており、調査役（係長級）以上の女性の割合は23.6%となっています。

これまで「均等・両立推進企業表彰 労働局長賞」受賞、「くるみん」「えるぼし」の取得に続き、「女性が輝く先進企業表彰 内閣府特命担当大臣表彰」の表彰を受けています。今後も更なる女性活躍に取り組む、地域金融機関として、男女ともに働きやすく輝ける社会を目指し、北海道の地域活性化に貢献してまいります。

団体のご紹介など 北洋銀行について

北海道を主要な営業基盤とし、地域に密着した金融機関として総合的な金融サービスを提供しております。

当行は、おかげさまをもちまして平成29年8月に創立100周年を迎えます。新創業の志を持って、平成29年4月から平成32年3月の3年間を計画期間とする中期経営計画「共創」に取り組み、地域、お客さまとともに新たな100年に向かって共通する価値の創造を目指してまいります。